



PEMERINTAH KABUPATEN CIANJUR INSPEKTORAT

Jln. Raya Bandung Km. 1 Telp.PABX./ Fax. (0263) 269228- CIANJUR 43281
email itdacionjur@gmail.com

Cianjur, 30 Maret 2022

Kepada :

Yth. Bupati Cianjur

Di

Cianjur

SURAT PENGANTAR Nomor : 700/61-INSPT/2022

No	URAIAN	BANYAKNYA	KETERANGAN
1	Laporan Hasil Evaluasi Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Bojongpicung Kabupaten Cianjur (e-SAKIP) Tahun 2021 713/LHP-64-INSPT/2022 25 Maret 2022	1 (Satu) Berkas	Disampaikan dengan hormat untuk bahan tindak lanjut



Dra. Hj. NENDEN NURJANAH, M.A.P.

NIP. 196812131997022002

Tembusan :

1. Yth. Sekretaris Daerah Kabupaten Cianjur
2. Yth. Camat Bojongpicung Kabupaten Cianjur



PEMERINTAH KABUPATEN CIANJUR INSPEKTORAT

Alamat : Jalan Raya Bandung KM. 1 Telp. (0263)269268 Cianjur 43281

Cianjur, 25 Maret 2022

Nomor : 713/LHE- 64 -INSPT/2022 Kepada
Sifat : Biasa Yth Bapak Bupati Cianjur
Lampiran : 1 (satu) expl. Di
Perihal : Laporan Hasil Evaluasi atas CIANJUR
Implementasi Sistem
Akuntabilitas Kinerja
Instansi Pemerintah (SAKIP)
Tahun 2021 pada Kec.
Bojongpicung Kabupaten
Cianjur

Dalam rangka pelaksanaan Evaluasi atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) Tahun 2021 pada Kecamatan Bojongpicung Kabupaten Cianjur dan berdasarkan Surat Tugas Inspektur Kabupaten Cianjur Nomor 705/ST-128-INSPT/2022 tanggal 04 Maret 2022, kami sampaikan hal-hal sebagai berikut :

1. Kami telah melaksanakan Evaluasi atas Implementasi SAKIP Tahun 2021, dengan tujuan :
 - a. Memperoleh informasi tentang implementasi SAKIP.
 - b. Menilai akuntabilitas kinerja instansi pemerintah.
 - c. Memberikan saran perbaikan untuk peningkatan kinerja dan penguatan akuntabilitas instansi.
2. Evaluasi dilaksanakan terhadap 5 (lima) komponen besar manajemen kinerja, yang meliputi : Perencanaan Kinerja, Pengukuran Kinerja, Pelaporan Kinerja, Evaluasi Kinerja dan Capaian Kinerja. Laporan Kinerja Tahun 2021 merupakan salah satu dokumen yang direviu selain dokumen Indikator Kinerja Utama (IKU), dokumen Rencana Strategis (RENSTRA), dokumen Rencana Kerja Tahunan (RKT), dokumen Perjanjian Kinerja (PK) serta dokumen terkait lainnya.

3. Hasil Evaluasi dituangkan dalam bentuk nilai dengan kisaran mulai dari 0 sampai dengan 100 yang selanjutnya diberikan “kategori peringkat” untuk menentukan tingkat akuntabilitas kinerja instansi yang bersangkutan.

NO.	NILAI	KATEGORI	INTERPRETASI
1	>90-100	AA	Sangat Memuaskan
2	>80-90	A	Memuaskan, memimpin perubahan, berkinerja tinggi dan sangat akuntabel
3	>70-80	BB	Sangat Baik, akuntabel, berkinerja, baik, memiliki system manajemen kinerja yang andal
4	>60-70	B	Baik, akuntabilitas kinerja sudah baik, memiliki system yang dapat digunakan untuk manajemen kinerja dan perlu sedikit perbaikan.
5	>50-60	CC	Cukup, (memadai), akuntabilitas, kinerja cukup baik, taat kebijakan, memiliki system yang dapat digunakan untuk memproduksi informasi kinerja untuk pertanggungjawaban, perlu mendapat perbaikan tidak mendasar.
6	>30-50	C	Kurang system dan tatanan kurang dapat diandalkan memiliki system untuk manajemen kinerja tapi perlu banyak perbaikan minor dan perbaikan yang mendasar
7	0-30	D	Sangat Kurang, system dan tatanan tidak dapat diandalkan untuk penerapan manajemen kinerja, perlu banyak perbaikan, sebagian perubahan yang sangat mendasar.

Hasil evaluasi atas Implementasi Akuntabilitas Kinerja (e-AKIP dan e-SAKIP) pada Kecamatan Bojongpicung Kabupaten Cianjur Tahun 2021 menunjukkan hasil sebagai berikut :

1. Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja (e-AKIP) kategori **CC (Cukup/ Memadai)** dengan nilai **sebesar 55,72%**;
2. Hasil Evaluasi Sistem Akuntabilitas Kinerja (e-SAKIP) kategori **C (Kurang)** dengan nilai **sebesar 45,28** dengan rincian sebagai berikut :

No	Komponen/ Sub Komponen	Nilai Maksimal	Nilai Perolehan SKPD
A	PERENCANAAN KINERJA	30,00	23,46
A.1	Perencanaan Strategis	10	6,46
1	Pemenuhan RENSTRA	2	1,83
2	Kualitas RENSTRA	5	3,13
3	Implementasi RENSTRA	3	1,50
A.2	Perencanaan Kinerja Tahunan	20	17,00
4	Pemenuhan Perencanaan Kinerja Tahunan	4	4,00
5	Kualitas Perencanaan Kinerja Tahunan	10	8,50
A.3	Implementasi Perencanaan Kinerja Tahunan	6	4,50
B	PENGUKURAN KINERJA	25,00	10,94
1	Pemenuhan Pengukuran	5	3,75
2	Kualitas Pengukuran	12,5	5,94
3	Implementasi Pengukuran	7,5	1,25
C	PELAPORAN KINERJA	15	7,10
1	Pemenuhan Pelaporan	3	2,63
2	Penyajian Informasi Kinerja	7,5	2,68
3	Pemanfaatan Informasi Kinerja	4,5	1,80
D	EVALUASI INTERNAL	10	3,78
1	Pemenuhan Evaluasi	2	1,78
2	Kualitas Evaluasi	5	1,25
3	Pemanfaatan Evaluasi	3	0,75
E	PENCAPAIAN SASARAN ORGANISASI	20	10,44
1	Kinerja Output yg dilaporkan	7,5	4,50
2	Kinerja Outcome yg dilaporkan	12,5	5,94
	TOTAL NILAI EVALUASI AKIP	100	55,72
	TOTAL NILAI EVALUASI SISTEM AKIP		45,28

Uraian hasil evaluasi atas masing-masing komponen manajemen kinerja tersebut adalah sebagai berikut :

A. Perencanaan Kinerja

B. Evaluasi terhadap Perencanaan Kinerja meliputi evaluasi Perencanaan Strategis (Tahun 2016 - 2021) dan Perencanaan Kinerja Tahunan (Tahun 2021)

a.1. Kualitas Perencanaan Kinerja Tahunan

- Kegiatan yang direncanakan dalam Renja belum sepenuhnya menjadi cara untuk mencapai sasaran yang direncanakan, hanya menjadi penyebab tidak langsung tercapainya sasaran.

a.2. Implementasi Perencanaan Kinerja Tahunan

- Rencana aksi belum sepenuhnya dimanfaatkan dalam pengorganisasian kegiatan dokumentasi semata tanpa ada tindakan nyata selanjutnya untuk mengeksekusi menunda atau melanjutkan suatu kegiatan. Perjanjian Kinerja telah dimanfaatkan untuk identifikasi kinerja bawahan.

C. Pengukuran Kinerja

Hasil evaluasi pengukuran kinerja dapat dijelaskan sebagai berikut :

b.1. Pemenuhan Pengukuran Kinerja

- Belum terdapat mekanisme pengumpulan data kinerja;

b.2. Kualitas Pengukuran Kinerja

- IKU telah belum sepenuhnya memadai untuk mengindikasikan (mencerminkan) terwujudnya kinerja;
- IKU belum sepenuhnya memenuhi kriteria indikator yang baik, belum sepenuhnya memadai untuk menyimpulkan tercapainya kondisi yang seharusnya (kinerja utamanya);
- Pengukuran kinerja belum sepenuhnya dilakukan, terdapat hubungan kausalitas antara setiap jenjang atau tingkatan

- Pengumpulan data kinerja belum sepenuhnya dapat diandalkan tidak terdapat mekanisme pengumpulan data;
- Pengukuran kinerja tidak dikembangkan menggunakan teknologi informasi.

b.3. Implementasi Pengukuran Kinerja

- IKU belum sepenuhnya dimanfaatkan dalam dokumen-dokumen perencanaan dan penganggaran serta untuk penilaian kinerja;
- Target kinerja eselon III dan IV sebagai turunan dari IKU telah dimonitor pencapaiannya tetapi belum sepenuhnya ada tindak lanjut terhadap rekomendasi-rekomendasi yang diberikan dan hasil pencapaiannya belum dijadikan dasar untuk pemberian reward atau punishment;
- IKU telah direviu, namun belum sepenuhnya diperoleh bukti yang cukup bahwa telah ada upaya perbaikan yang signifikan.
- Hasil pengukuran Rencana Aksi belum sepenuhnya ditindaklanjuti menjadi alat pengendalian dan pemantauan. Tidak diperoleh cukup bukti bahwa hasil pengukuran Rencana Aksi menjadi dasar menyimpulkan progress kinerja, maupun dasar untuk mengambil tindakan dalam rangka mencapai target yang ditetapkan.

D. Pelaporan Kinerja

Hasil evaluasi pelaporan kinerja dapat dijelaskan sebagai berikut:

c.1. Pemenuhan Pelaporan

- Laporan kinerja telah disusun dan disampaikan tepat waktu serta telah dipublikasikan. Pelaporan juga belum sepenuhnya menyajikan informasi mengenai pencapaian IKU.

c.2. Penyajian Informasi Kinerja

- Laporan kinerja belum sepenuhnya menyajikan informasi pencapaian sasaran yang berorientasi hasil.
- Laporan kinerja belum sepenuhnya menyajikan informasi pencapaian sasaran dan menyajikan informasi mengenai kinerja yang telah diperjanjikan;
- Laporan kinerja belum sepenuhnya menyajikan evaluasi dan analisis mengenai capaian kinerja.
- Laporan Kinerja belum menyajikan perbandingan data kinerja yang memadai antara realisasi tahun ini dengan realisasi tahun sebelumnya serta belum dibandingkan dengan standar nasional atau RPJM, dan belum menyajikan realisasi atau capaian organisasi/instansi dibanding dengan capaian organisasi/instansi sejenis yang setara atau sekelas;
- Laporan kinerja belum menyajikan informasi tentang analisis efisiensi penggunaan sumber daya.
- Laporan kinerja belum sepenuhnya menyajikan informasi keuangan yang terkait dengan pencapaian sasaran kinerja kecamatan.
- Informasi kinerja dalam laporan kinerja belum dapat diandalkan belum dapat ditelusuri ke sumber data.

c.3. Pemanfaatan Informasi Kinerja

- Informasi yang disajikan dalam Laporan Kinerja belum dimanfaatkan dalam perbaikan perencanaan, baik perencanaan tahunan maupun dalam penetapan perjanjian kinerja.
- Informasi yang disajikan dalam Laporan Kinerja belum dimanfaatkan untuk menilai dan memperbaiki pelaksanaan program dan kegiatan Kecamatan.
- Informasi yang disajikan dalam Laporan Kinerja belum dimanfaatkan untuk peningkatan kinerja. Pemanfaatan hanya sebagian.

E. Evaluasi Internal

Hasil evaluasi terhadap Evaluasi Internal dapat dijelaskan sebagai berikut :

d.1. Pemenuhan Evaluasi

- Hasil evaluasi telah disampaikan dan dikomunikasikan kepada pihak-pihak yang berkepentingan namun tidak sampai kepada pembahasan tindak lanjut yang menyeluruh.

d.2. Kualitas Evaluasi

- Evaluasi program telah dilakukan belum pada rekomendasi pelaksanaan program dan kegiatan;
- Evaluasi program belum disertai rekomendasi perbaikan perencanaan;
- Pemantauan atas Rencana Aksi belum sepenuhnya menyajikan penilaian dan alternative perbaikan kinerja.
- Hasil evaluasi Rencana Aksi belum ada perbaikan yang signifikan;

d.3. Pemanfaatan Evaluasi

- Rekomendasi hasil evaluasi atas Rencana Aksi belum sepenuhnya dimanfaatkan.

F. Pencapaian Sasaran/Kinerja Organisasi

Hasil evaluasi pelaporan kinerja dapat dijelaskan sebagai berikut :

e.1. Kinerja output yang dilaporkan

- Target kinerja outcome dan output rata-rata telah tercapai diatas 100% namun belum sepenuhnya diperbandingkan dengan pencapaian tahun sebelumnya;
- Informasi mengenai kinerja belum sepenuhnya dapat diandalkan karena terdapat beberapa indikator kinerja yang tidak dilengkapi dengan perhitungan yang valid dan dapat diverifikasi.

Berdasarkan hasil evaluasi sebagaimana tersebut di atas, selain keberhasilan yang telah dicapai dan harus dipertahankan, masih terdapat beberapa kekurangan. Terhadap kekurangan tersebut yang telah dikemukakan di atas, kami **merekomendasikan** kepada Camat Bojongpicung Kabupaten Cianjur beserta jajarannya sebagai berikut ;

1. Membuat SOP yang memungkinkan pimpinan untuk mengetahui progress kinerja yang terbaru (up dated performance)
2. Membuat SOP tentang pengumpulan data kinerja yang *up to date* serta SOP jika terjadi kesalahan data;
3. Mendokumentasikan sumber datanya yang valid;
4. Perbaiki IKU agar representative dan memenuhi kriteria indikator yang baik, yaitu IKU yang menggambarkan isu strategis kabupaten maupun prioritas kecamatan, dan sebagai alat ukur utama pencapaian kondisi yang seharusnya.
5. Pengumpulan data kinerja atas Rencana Aksi agar dilakukan secara berkala, minimal triwulanan. Agar dibuatkan SOP pengumpulan data, siapa yang bertanggungjawab mengumpulkan dan mencari data.
6. Melakukan pengukuran kinerja dengan memanfaatkan teknologi informasi;
7. Membuat SOP untuk pemberian reward atau punishment dengan berdasar kepada hasil pengukuran kinerja;
8. Sajikan perbandingan data kinerja yang memadai antara realisasi tahun ini dengan realisasi tahun sebelumnya, dengan standar nasional atau dengan capaian organisasi/instansi sejenis yang setara atau sekelas;
9. Sajikan hasil analisa atas pencapaian efisiensi yang dilakukan;
10. Sajikan data-data yang berkaitan dengan capaian indikator kegiatan
11. Maksimalkan pemanfaatan informasi Laporan Kinerja tahun lalu untuk memperbaiki pelaksanaan program dan kegiatan, sehingga terlihat keberhasilan dan

kegagalan program maupun kegiatan, yang pada gilirannya pengelolaan program dan kegiatan menjadi lebih baik pada periode berikutnya.

12. Dalam setiap evaluasi program harus membuat simpulan mengenai keberhasilan atau kegagalan program yang dievaluasi dan sertakan bukti yang cukup bahwa rekomendasi telah (akan) ditindaklanjuti dan melakukan pemantauan Rencana Aksi
13. Lakukan perbandingan capaian target kinerja dengan pencapaian tahun sebelumnya dalam dokumen Laporan Kinerja, melakukan dokumentasi setiap data yang digunakan dalam informasi kinerja dalam laporan kinerja sehingga memudahkan didalam penelusuran sumber data dan proses diverifikasi serta perhitungan yang valid.

Demikian disampaikan hasil evaluasi atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) pada Kecamatan Bojongpicung Kabupaten Cianjur Tahun 2021 .

INSPEKTUR,



Drs. CAHYO SUPRIYO
Pembina Utama Muda / (IV.c)
NIP. 196206291989031003

TEMBUSAN disampaikan kepada :

1. Yth. Sekretaris Daerah Kab. Cianjur;
2. Yth. Camat Bojongpicung Kabupaten Cianjur;
3. Arsip.



PEMERINTAH KABUPATEN CIANJUR INSPEKTORAT

Jln. Raya Bandung Km. 1 Telp.PABX./ Fax. (0263) 269228- Cianjur 43281
email itdacionjur@gmail.com

Cianjur, 17 April 2023

Yth. Camat Bojongpicung Kabupaten Cianjur
Di
Tempat

SURAT PENGANTAR
Nomor : 700/75-INSPT/2023

No	NASKAH DINAS YANG DIKIRIMKAN	BANYAKNYA	KETERANGAN
1	Laporan Hasil evaluasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) Kecamatan Bojongpicung Kabupaten Cianjur 713/LHE-48-INSPT/2023 29 Maret 2023	1 (Satu) Berkas	Disampaikan dengan hormat untuk bahan tindak lanjut

Diterima tanggal.....

Penerima

.....,

a.n Inspektur
Sekretaris



Aziz Musim

NIP ...1580.4024..2000.121001

Dra. Hj. Nenden Nurjanah, M.A.P.

NIP. 196812131997022002

No. Telepon.....



PEMERINTAH KABUPATEN CIANJUR
INSPEKTORAT

Alamat : Jalan Raya Bandung Km 01 Cianjur Telp. (0263) 269268 Cianjur 43281

Nomor : 713/LHE-48-INSPT/2023
Sifat : Biasa
Lampiran : 1 (satu) expl.
Perihal : Laporan Hasil Evaluasi
Sistem Akuntabilitas
Kinerja Instansi Pemerintah
(SAKIP) Tahun 2022 pada
Kecamatan Bojongpicung
Kabupaten Cianjur

Cianjur, 29 Maret 2023
Kepada
Yth. Camat Bojongpicung
di

CIANJUR

Dengan ini kami sampaikan hasil evaluasi SAKIP tahun 2022 pada Kecamatan Bojongpicung Kabupaten Cianjur, dengan uraian sebagai berikut :

1. Pendahuluan

Berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), kami telah melakukan evaluasi tahun 2022 berpedoman pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah

Tujuan evaluasi adalah untuk mengetahui sejauh mana Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dilaksanakan dalam mendorong peningkatan pencapaian kinerja yang tepat sasaran dan berorientasi hasil (*result oriented government*). Secara khusus evaluasi SAKIP bertujuan untuk

- (a) Memperoleh informasi mengenai implementasi SAKIP;
- (b) Menilai tingkat implementasi SAKIP;
- (c) Menilai Tingkat akuntabilitas kinerja;
- (d) Memberikan saran perbaikan untuk peningkatan SAKIP;
- (e) Memonitor tindak lanjut rekomendasi hasil evaluasi periode sebelumnya.

Ruang lingkup evaluasi akuntabilitas kinerja instansi pemerintah meliputi penilaian kualitas perencanaan kinerja, penilaian pengukuran kinerja berjenjang dan berkelanjutan, penilaian pelaporan kinerja, penilaian evaluasi akuntabilitas kinerja internal dan penilaian capaian kinerja atas *output* maupun *outcome* serta kinerja lainnya pada level pemerintah daerah maupun perangkat daerah.

Pelaksanaan evaluasi SAKIP menggunakan kombinasi metodologi kualitatif dan kuantitatif dengan mempertimbangkan kepraktisan dan kemanfaatan yang disesuaikan dengan tujuan evaluasi serta mempertimbangkan kendala yang ada. Langkah praktis diambil agar lebih cepat memberikan petunjuk untuk perbaikan implementasi SAKIP, sehingga dapat menghasilkan rekomendasi untuk meningkatkan akuntabilitas kinerja.

2. Tindak lanjut Hasil Evaluasi Tahun Sebelumnya

Berdasarkan informasi yang disampaikan, bahwa Kecamatan Bojongpicung Kabupaten Cianjur telah menindaklanjuti rekomendasi hasil evaluasi SAKIP tahun sebelumnya dan melakukan berbagai upaya perbaikan sebagai berikut :

- Membuat SOP tentang pengumpulan data kinerja yang *up to date* serta SOP jika terjadi kesalahan data;
- Membuat SOP untuk pemberian reward atau punishment dengan berdasar kepada hasil pengukuran kinerja;
- Pemanfaatan informasi Laporan Kinerja tahun lalu untuk memperbaiki pelaksanaan program dan kegiatan, sehingga terlihat keberhasilan dan kegagalan program maupun kegiatan untuk menjadi lebih baik pada periode berikutnya;

- Hasil pengukuran kinerja belum menjadi dasar dalam penempatan/penghapusan jabatan baik struktural maupun fungsional.

3) Pelaporan Kinerja

Kecamatan Bojongpicung Kabupaten Cianjur telah menyusun laporan akuntabilitas kinerja tahun 2022. Laporan kinerja tersebut telah menyajikan realisasi kinerja yang telah diperjanjikan.

Namun demikian masih terdapat hal yang perlu diperhatikan dalam pelaporan kinerja diantaranya sebagai berikut :

- Dokumen Laporan Kinerja belum menginfokan analisis dan evaluasi realisasi kinerja dengan target jangka menengah;
- Dokumen Laporan Kinerja belum menginfokan analisis dan evaluasi realisasi kinerja dengan realiasi kinerja di level nasional/internasional (*Benchmark Kinerja*).
- Dokumen Laporan Kinerja belum cukup menginfokan upaya perbaikan dan penyempurnaan kinerja kedepan (rekomendasi perbaikan kinerja).

4) Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal

Kecamatan Bojongpicung Kabupaten Cianjur telah melakukan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal secara berjenjang dan dilakukan secara periodik minimal triwulan serta dikomunikasikan kepada pihak-pihak yang dievaluasi dengan disertai rekomendasi perbaikan peningkatan kinerja.

Namun demikian masih terdapat hal yang perlu diperhatikan dalam evaluasi akuntabilitas kinerja internal diantaranya sebagai berikut :

- Dalam setiap evaluasi program harus membuat simpulan mengenai keberhasilan atau kegagalan program yang dievaluasi dan sertakan bukti cukup bahwa rekomendasi telah ditindaklanjuti dan melakukan pemantauan rencana aksi.

3. Hasil Evaluasi

Hasil evaluasi atas akuntabilitas kinerja Kecamatan Bojongpicung Kabupaten Cianjur menunjukkan bahwa nilai sebesar **58,65** dengan predikat “**CC**”. Hal tersebut menunjukkan bahwa implementasi akuntabilitas kinerja Kecamatan Bojongpicung Kabupaten Cianjur **Cukup**, yaitu terdapat gambaran bahwa akuntabilitas kinerja cukup baik. Namun demikian, masih perlu banyak perbaikan walaupun tidak mendasar khususnya akuntabilitas kinerja pada unit kerja.

Rincian hasil evaluasi tersebut adalah sebagai berikut :

No.	Komponen yang Dinilai	Bobot	Nilai
1	Perencanaan Kinerja	30	17.70
2	Pengukuran Kinerja	30	17.40
3	Pelaporan Kinerja	15	8.55
4	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25	15.00
	Nilai Hasil Evaluasi	100	58.65
	Tingkat Akuntabilitas Kinerja		CC

Hasil evaluasi tahun 2021 “**tidak diperbandingkan**” dengan hasil evaluasi tahun sebelumnya, karena berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, terdapat perubahan bobot komponen dan sub komponen serta kriteria penilaiannya. Evaluasi tahun ini lebih menitikberatkan pada implementasi akuntabilitas kinerja baik pada level pemda maupun level perangkat daerah.

- Setiap unit kerja atau bidang belum membuat Laporan Pengukuran Kinerja Triwulan dan kemudian dilakukan rekapitulasi pada Monev.

5) Rekomendasi

Berdasarkan uraian di atas serta dalam rangka lebih mengefektifkan penerapan akuntabilitas kinerja, kami merekomendasikan beberapa hal sebagai berikut :

- Menyusun pedoman teknis pengukuran kinerja organisasi;
- Membuat mekanisme tentang pengukuran kinerja dijadikan dasar dalam penempatan/penghapusan Jabatan baik struktural maupun fungsional dengan berkoordinasi bersama Kepala BKPSDM;
- Menginformasikan analisis dan evaluasi realisasi kinerja dengan target jangka menengah di dalam Laporan Kinerja;
- Menginformasikan analisis dan evaluasi realisasi kinerja dengan realisasi kinerja di level nasional/internasional (*Benchmark Kinerja*) didalam Laporan Kinerja.
- Mendokumentasikan bukti-bukti bahwa laporan Kinerja dijadikan bahan perbaikan dan penyempurnaan kinerja ke depan;
- Melakukan penyusunan Laporan Pengukuran Kinerja Triwulan pada setiap unit kerja atau bidang dan kemudian dilakukan rekapitulasi pada Monitoring Evaluasi (Monev).

Demikian disampaikan hasil evaluasi SAKIP sebagai penerapan manajemen kinerja. Kami menghargai upaya yang telah dilakukan dalam implementasi SAKIP di lingkungan Kecamatan Bojongpicung Kabupaten Cianjur. Terhadap hasil evaluasi yang telah disampaikan, kami mengharapkan agar saudara beserta seluruh jajaran memberikan perhatian yang lebih besar pada upaya implementasi SAKIP di lingkungan Kecamatan

Bojongpicung Kabupaten Cianjur dan menindaklanjuti rekomendasi yang telah kami sampaikan.

Atas perhatian dan kerja sama saudara, kami ucapkan terima kasih.

INSPEKTUR,

ENDAN HAMDANI, SH., MH.
* Pembina Tk. I (IV/b)
NIP. 19760808 200312 1 003

Tembusan disampaikan kepada :

1. Yth. Bapak Sekretaris Daerah Kabupaten Cianjur;
 2. Yth. Camat Bojongpicung Kabupaten Cianjur.
 3. Arsip
-